

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
города Набережные Челны  
«Городской дворец творчества детей и молодежи №1»

Согласовано:  
Председатель ППО  
МАУДО «ГТДиМ №1»  
Павлов А.М. Павлов

Утверждаю:  
Директор  
МАУДО «ГТДиМ №1»  
Певгова Т.А. Певгова

Введено в действие

Приказом от «26» августа 2019г.  
№ 149

Принято  
на общем собрании коллектива  
Протокол от «26» августа 2019г.  
№ 27



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной профсоюзной организации**  
**работников Дворца**

## **1. Общие положения**

Положение разработано в соответствии с п.17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Городской дворец творчества детей и молодежи №1» (далее – Дворец) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет педагогов и других работников образования – членов Профсоюза, работающих во Дворце.

Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о городской организации Профсоюза, Законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением.

Дополнительные права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

## **2. Цели и задачи профсоюзной организации**

Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией Дворца;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

- ведет переговоры с администрацией Дворца;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает, непосредственно или через районный (городской) профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров

(конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

### **3. Выборные органы первичной организации**

Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание. Основные полномочия собрания:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации;
- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза;
- делегирует своих представителей в состав районного (городского) выборного профсоюзного органа;
- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Внеочередное отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации созывается по решению профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже одного раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- председатель профсоюзной организации;
- профсоюзный комитет (профком);
- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяется собранием.

Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и соответствующему территориальному органу Профсоюза, обеспечивает

выполнение их решений. Заседание профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раз в квартал.

Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а так же в органах местного самоуправления;

- представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а так же при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных ТК РФ;

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими лицами.

Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза:

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) Дворца и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников Дворца, проведения собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовки в установленном законодательном порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением во Дворце законодательства о труде по вопросам приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, Отраслевым соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников Дворца, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда во Дворце, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами).

В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников во Дворце создана совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации:

- профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- профком осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать

избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по из просьбе или по собственной инициативе;

Члены профсоюзного комитета и уполномоченные лица имеют право требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а так же проверять расчеты по заработной плате.

Профком и администрация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией Дворца совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры;

- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;

- способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных его Уставом;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- оказывает содействие в выполнении во Дворце Отраслевого соглашения и осуществляет контроль за реализацией его положений.

В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов Профсоюза профком:

- организует прием в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза, об их льготах и правах;

- обеспечивает сбор членских взносов и поступление их на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

В интересах членов профсоюза профком:

- организует бесплатную правовую, юридическую и консультативную помощь и поддержку;

- оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации.

В целях укрепления единства Профсоюза профком:

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация.

Председатель первичной организации:

- организует работу профкома и профсоюзного актива;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией Дворца, органами и должностными лицами;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;

- осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профкомом.

Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному

органу соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;

- требовать от администрации Дворца соответствующие документы, сведения и объяснения, а так же проверять расчеты по заработной плате.

Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

#### **4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже 1 раза в год.

Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

#### **5. Имущество первичной организации**

Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в профсоюзе образца.

Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа (п.48 Устава Профсоюза).



## **6. Прекращение деятельности первичной организации**

Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.

Местонахождение первичной профсоюзной организации Дворца: бульвар Цветочный, дом 16, телефон: (8552) 56-91-15.













